

Segreterie Regionali Campania/ Territoriali di Napoli

## **COVISIAN: NUOVE REGOLE SULLA FLESSIBILITA' E CONSOLIDAMENTI ORARI**

Lo scorso 24 luglio le OO.SS. unitamente alla Rsu di Covisian Arzano hanno sottoscritto un'ipotesi di accordo con l'Azienda che, attraverso una sperimentazione di un anno, introduce un sistema di flessibilità oraria che **annullerà e sostituirà l'attuale meccanismo di Turnistica Alternata**.

Il meccanismo consentirà di regolamentare la presenza degli operatori in concomitanza dei cali dei volumi di attività, **senza alcun impatto sulla retribuzione che resterà invariata**, attraverso riduzioni di orario di lavoro che il lavoratore dovrà recuperare successivamente.

Il numero massimo di ore di riduzione nell'arco del mese sarà pari a massimo 32h per i PT4 a 28h per i PT5 a 24h per i PT6 e a 16h per i FT con un massimale annuo rispettivamente di 36h, 45h, 54h e 72h salvo maggiore disponibilità del lavoratore.

La riduzione oraria verrà richiesta osservando **il principio della equa distribuzione tra i lavoratori**. Inoltre sarà **limitato al minimo il fenomeno di concomitanza tra riduzione oraria e supplementare**, (che si verificava spesso durante l'applicazione della turistica alternata), attraverso l'utilizzo prevalente e volontario del recupero delle ore, in caso di aumento improvviso di flussi delle chiamate.

Il recupero delle ore, **che sarà richiesto dall'azienda almeno un giorno prima, tenendo conto delle esigenze dei lavoratori**, avverrà con step di massimo un'ora al giorno per i FT e di 2h per i PT. Su richiesta del lavoratore può anche avvenire mediante l'utilizzo di Rol ed Ex Festività.

Sarà inoltre introdotto un nuovo strumento di "Flessibilità Sociale", che consentirà al singolo Lavoratore di concordare, per esigenze personali, **una giornata al mese di assenza/riduzione oraria con recupero entro 30 giorni dalla data della sua fruizione**.

L'ipotesi sarà illustrata e posta al vaglio dei Lavoratori nelle assemblee dei Lavoratori, che si svolgeranno nel mese di Settembre ed i suoi contenuti entreranno in vigore **solo dopo il percorso assembleare**.

Tale meccanismo di flessibilità avrà **effetti positivi in termini occupazionali**, grazie al contenimento dei costi e all'incremento di efficienza e produttività. Infatti, dopo ormai troppi anni in cui il tema dell'occupazione non sembrava più essere all'ordine del giorno della discussione in Covisian Arzano, su richiesta delle OO.SS. e della RSU, saranno **stabilizzati con contratto a tempo indeterminato gli ultimi 4 LAP con anzianità 2009** (2 all'entrata in vigore dell'accordo e 2 dal 5° mese dall'entrata in vigore) e verranno effettuati aumenti di orario di lavoro (**passaggi da 4 e 5 ore a 6 ore**) per un totale di 1300 ore mensili (per il 90% destinate ai PT4 e per il 10% ai PT5) che corrisponde a circa 27 passaggi orari da PT4 a PT6 e a 6 passaggi da PT5 a PT6.

L'ipotesi prevede anche l'avvio di un confronto che traguardi, entro la fine dell'anno, il varo di un nuovo **Premio di Risultato** che terrà conto per la redistribuzione del valore anche derivante dagli effetti dell'accordo sottoscritto.

Le OO.SS. e le Rsu ritengono di aver sottoscritto un'ipotesi di accordo positiva perché permetterà finalmente di mettere delle regole certe e vincolanti per far fronte ai cali dei volumi di attività, **prerogativa che fino ad oggi è stata a totale gestione dell'Azienda**.

Il nuovo corso di relazioni sindacali appena introdotto ha permesso di affrontare con coraggio e senza pregiudizi ideologici il tema della flessibilità, creando tutti i presupposti per rafforzare i perimetri occupazionali di Arzano, che diventerà sede attrattiva per nuove commesse inter ed extra-aziendali, promuovere l'incremento degli orari di lavoro, stabilizzare i Lap ed innescare percorsi virtuosi di redistribuzione degli utili. Confidiamo che i lavoratori tutti sapranno apprezzare gli obiettivi appena conseguiti.